

Płace i Kadry

Nowości

1. Wskaźniki

Konfiguracja/Program/Płace/Wynagrodzenia

Wartości obowiązujące od 01.01.2025

- Przeciętne wynagrodzenie (skł. zdrowotna) – 8 549,18 zł

Wartości obowiązujące od 01.02.2025

- Współczynnik ekwiwalentu: 20,75

Wartości obowiązujące od 01.03.2025

- Przeciętne miesięczne wynagrodzenie: 8 477,21 zł
- Najniższa emerytura: 1 878,91 zł
- Minimalne wynagrodzenie uczniów I roku: 678,18 zł
- Minimalne wynagrodzenie uczniów II roku: 762,95 zł
- Minimalne wynagrodzenie uczniów III roku: 847,72 zł
- Młodociany – przyuczenie: 593,40 zł
- Kwota wolna od potrąceń dotycząca zasiłków ZUS dla potrącenia alimentacyjnego: 806,67 zł
- Kwota wolna od potrąceń dotycząca zasiłków ZUS dla potrącenia z innych tytułów: 1 331,03 zł

Wartości obowiązujące od 01.04.2025

- Wskaźnik waloryzacji zasiłków: 105,5%

Podstawa prawna:

Komunikat Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z dnia 18 lutego 2025 r. w sprawie kwoty najniższej emerytury i renty, dodatku pielęgnacyjnego i dodatku dla sierot zupełnych, kwot maksymalnych zmniejszeń emerytur i rent oraz kwot emerytur i rent wolnych od egzekucji i potrąceń

Komunikat Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 11 lutego 2025 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w czwartym kwartale 2024 r. M.P. z 2025 r. poz. 124

Obwieszczenie Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z dnia 18 lutego 2025 r. w sprawie wskaźnika waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przyjętej do obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego w II kwartale 2025 r. (M.P. 2025, poz. 161)

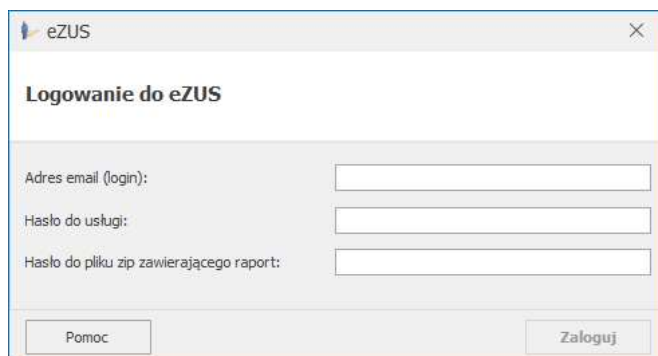
2. **Import e-zwolnień.** Wprowadzono możliwość automatycznego pobierania e-zwolnień (e-ZLA) z ZUS. Aby skorzystać z tej funkcji, należy najpierw odpowiednio skonfigurować usługę w eZUS. W sekcji Zaświadczenia lekarskie należy podać login i hasło do usługi oraz ustalić częstotliwość sporządzania raportu ze zwolnieniami. Instrukcja dotycząca tej usługi została zamieszczona na stronie ZUS: [Krok po kroku. Obsługa elektronicznych zwolnień lekarskich \(e-ZLA\)](#) oraz w artykule: [Co należy ustawić po stronie eZUS, aby móc automatycznie pobierać zwolnienia dla pracowników?](#) W programie Comarch ERP Optima import e-zwolnień pracowników jest możliwy z poziomu *Płace i Kadry/Import e-Zwolnień / Pobierz z eZUS*.



Przy pierwszym uruchomieniu opcji Pobierz z eZUS Użytkownik będzie musiał podać dane, które umożliwią pobranie raportów zawierających informacje o nieobecnościach pracowników z eZUS:

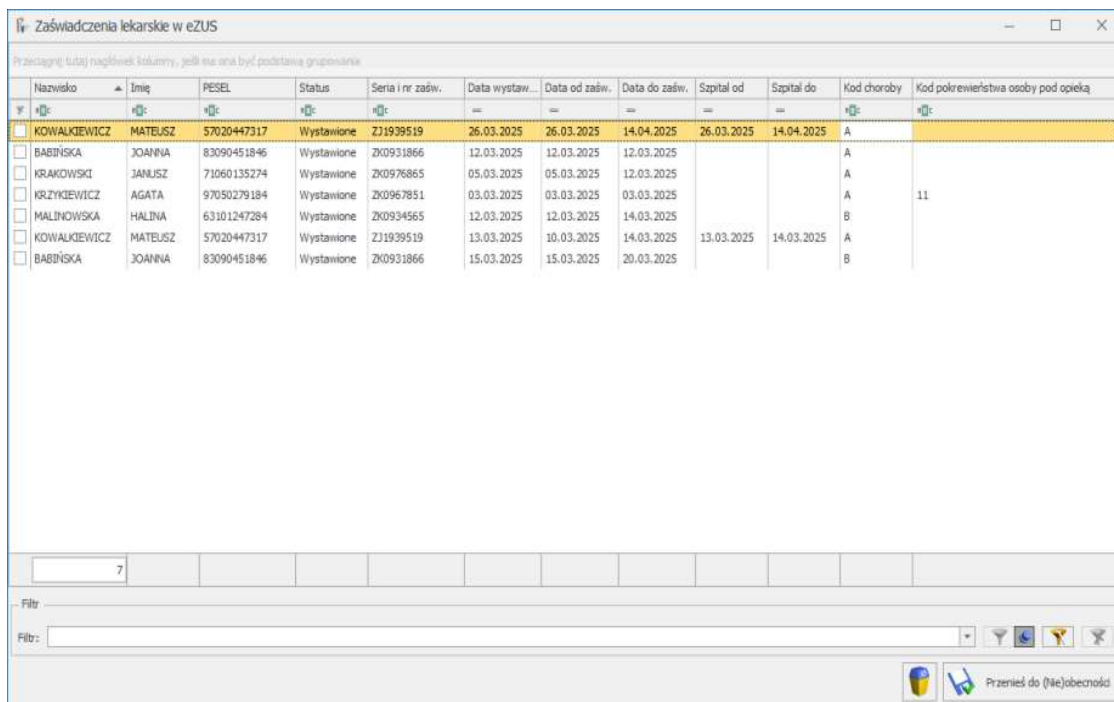
- adres email,
- hasło do usługi
- hasła do pliku zip zawierającego raport.

Dane te muszą być zgodne z ustawieniami dla harmonogramów cyklicznych na eZUS. Dodatkowo, podczas pobierania raportów, system sprawdzi zgodność numeru NIP płatnika.



Powyższe dane zostaną zapisane w konfiguracji firmy w sekcji *Place/eZUS*. Przy kolejnym uruchomieniu pobierania zwolnień z eZUS Użytkownik nie będzie już pytany o te dane. Zostaną one pobrane z konfiguracji firmy. Z tego poziomu będzie można je także zaktualizować, gdyby była taka konieczność.

Na podstawie pobranych raportów z eZUS na oknie **[Zaświadczenia lekarskie w eZUS]** zostanie wyświetlona lista zwolnień chorobowych oraz urlopów opiekuńczych dla osób, które są wprowadzone na listę pracowników. Weryfikowany jest numer PESEL lub paszport. Aby zaimportować nieobecności do kalendarza czasu pracy, Użytkownik powinien zaznaczyć odpowiednie e-zwolnienia i wybrać opcję **Przenieś do (Nie)obecności**. Domyślnie, system automatycznie proponuje do przeniesienia e-zwolnienia pobrane z najnowszego raportu.



Nazwisko	Imię	PESEL	Status	Seria i nr zaśw.	Data wystaw.	Data od zaśw.	Data do zaśw.	Szpital od	Szpital do	Kod choroby	Kod pokrewieństwa osoby pod opieką
KOWALKIEWICZ	MATEUSZ	57020447317	Wystawione	ZJ1939519	26.03.2025	26.03.2025	14.04.2025	26.03.2025	14.04.2025	A	
BABIŃSKA	JOANNA	83090451846	Wystawione	ZK0931866	12.03.2025	12.03.2025	12.03.2025			A	
KRAKOWSKI	JANUSZ	71060135274	Wystawione	ZK0976865	05.03.2025	05.03.2025	12.03.2025			A	
KRZYKIEWICZ	AGATA	97050279184	Wystawione	ZK0967851	03.03.2025	03.03.2025	03.03.2025			A	11
MALINOWSKA	HALINA	63101247284	Wystawione	ZK0934565	12.03.2025	12.03.2025	14.03.2025			B	
KOWALKIEWICZ	MATEUSZ	57020447317	Wystawione	ZJ1939519	13.03.2025	10.03.2025	14.03.2025	13.03.2025	14.03.2025	A	
BABIŃSKA	JOANNA	83090451846	Wystawione	ZK0931866	15.03.2025	15.03.2025	20.03.2025			B	

Podczas przenoszenia nieobecności pomijane są zwolnienia o statusie Anulowane, Wsteczne – do wyjaśnienia oraz Wsteczne – nieuzasadnione.

Dodatkowo sprawdzane jest czy na dany dzień nie została wprowadzona inna nieobecność lub obecność. e-Zwolnienie zostanie dodane na listę nieobecności pracownika w zależności od ustawień parametru **Zastęp obecność/nieobecność pracownika zwolnieniem pobranym z e-ZUS**. Parametr dostępny jest z poziomu zakładki *Start/Konfiguracja/Firma/Place/Parametry/Dane kadrowe i deklaracje*.

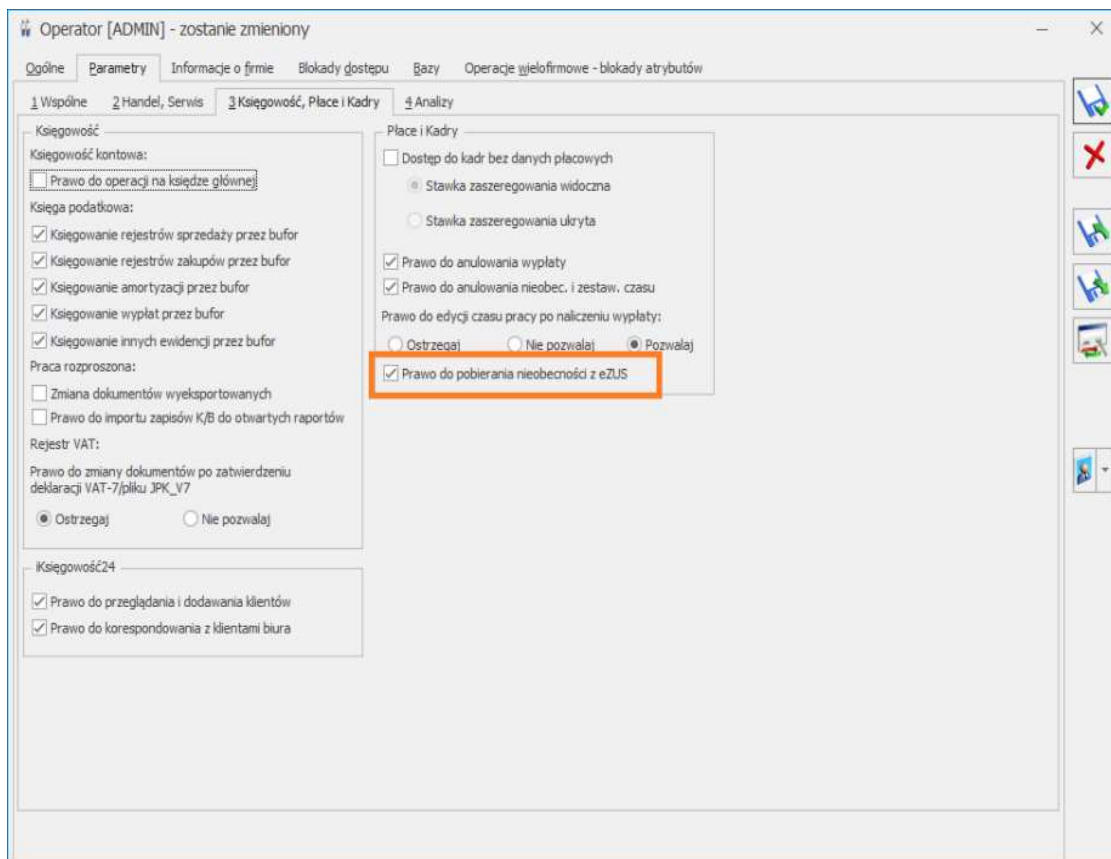
Na formularzu nieobecności, która została dodana za pomocą opcji pobierania danych z eZUS w polu Opis będzie znajdowała się informacja: Nieobecność zaimportowana z eZUS w dniu [data].

Po wykonaniu przeniesienia nieobecności, na liście **[Zaświadczenia lekarskie w eZUS]** zostaną jedynie te, które nie zostały dodane do nieobecności pracowników np. ze względu na istniejącą inną nieobecność. Użytkownik ma możliwość usunięcia z listy tych nieobecności, których nie chce wprowadzić pracownikom.

Uwaga

Do pobierania danych z eZUS konieczne jest zapewnienie komunikacji z adresem:

Prawo do pobierania nieobecności z eZUS jest zależne od ustawień wprowadzonych na karcie Operatora (Start/Konfiguracja/Program/Użytkowe/Operatorzy). Na zakładce **[Parametry] [Księgowość, Płace i Kadry]** został dodany parametr **Prawo do pobierania nieobecności z eZUS**. Domyślnie parametr jest zaznaczony dla operatorów będących administratorami.



3. **Urlop macierzyński.** Wprowadzono obsługę zasiłku macierzyńskiego uzupełniającego dla rodziców wcześniaków.

- Wprowadzono obsługę zasiłku macierzyńskiego uzupełniającego dla rodziców wcześniaków. Po dodaniu nowej nieobecności Urlop macierzyński uzupełniający w wypłacie zostanie naliczony zasiłek macierzyński w wysokości 100%. W celu wypłaty wyrównania zasiłku za okres urlopu macierzyńskiego uzupełniającego należy skorzystać z elementu wypłaty Wyrówn. zasiłku macierzyńskiego (uzup.). Urlop macierzyński uzupełniający będzie wykazywany na deklaracji ZUS RSA z kodem 341, a wyrównanie zasiłku z kodem 342.
- W przypadku osób prowadzących działalność gospodarczą w przypadku złożenia wniosku o urlop macierzyński uzupełniający należy odnotować nieobecność Wł. urlop macierzyński uzupełniający.
- Obsłużono wykazywanie zasiłku macierzyńskiego uzupełniającego i wyrównania tego zasiłku na wydrukach.

4. **Podstawa składek społecznych.** Umożliwiono określenie rodzaju podstawy składek społecznych dla osób prowadzących działalność gospodarczą. Na formularzu właściciela na zakładce Etat zostało dodane pole Podstawa składek społecznych, w którym można wskazać jedną z trzech opcji:

- **Dochód deklarowany** – podstawę składek społecznych będzie stanowiła kwota będąca 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego obowiązująca w miesiącu, za który jest naliczana wypłata. Jest to opcja domyślna podczas wprowadzania właściciela.
- **Preferencyjny ZUS** – podstawę składek społecznych będzie stanowiła kwota będąca 30% najniższego wynagrodzenia dla etatu obowiązująca w miesiącu, za który jest naliczana wypłata.
- **Inna kwota** – podstawę składek społecznych będzie stanowiła kwota wpisana przez Użytkownika. Tę opcję należy wybrać np. w przypadku korzystania z Małego ZUS Plus.

Podczas konwersji baz danych z wersji wcześniejszych, jeżeli w bazie konwertowanej zaznaczony był parametr **Dochód deklarowany** domyślnie zaznaczana będzie ta sama opcja. Gdy parametr nie był zaznaczony to podczas konwersji ustawiona będzie opcja Inna kwota

5. **Ubezpieczenia pracowników/właścicieli.** Wprowadzono automatyczne uzupełnianie informacji o ubezpieczeniach pracowników, właścicieli oraz osób współpracujących

- Pracownicy etatowi – w momencie zatrudnienia pracownika na zakładce [**Ubezpieczenie (etat)**] zostanie ustawiony kod tytułu ubezpieczenia taki jaki najczęściej występuje w danej firmie dla pracowników lub w przypadku braku pracowników 0110 oraz daty zgłoszenia do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych zgodne z datą zatrudnienia.
- Uczniowie – w momencie zatrudnienia automatycznie uzupełniana jest na zakładce [**Ubezpieczenie (etat)**] informacja o ubezpieczeniach – kod tytułu ubezpieczenia 0120 oraz daty zgłoszenia do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych zgodne z datą zatrudnienia.
- Właściciele – po uzupełnieniu daty zatrudnienia automatycznie uzupełniana jest na zakładce [**Ubezpieczenie (etat)**] informacja o ubezpieczeniach. W przypadku wskazania podstawy składek społecznych jako Dochód deklarowany podpowiada się kod 0510, dla Preferencyjnego ZUS kod 0570. Dodatkowo dla tych kodów uzupełniane są daty zgłoszenia do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych i dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego zgodne z datą zatrudnienia. Gdy właściciel jako podstawę składek społecznych ma wskazaną opcję Inna kwota to kod tytułu ubezpieczenia nie jest proponowany.
- Osoba współpracująca – po uzupełnieniu daty zatrudnienia automatycznie uzupełniana jest na zakładce [**Ubezpieczenie (etat)**] informacja o ubezpieczeniach – kod tytułu ubezpieczenia 0511 oraz daty zgłoszenia do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych i dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego zgodne z datą zatrudnienia.

W przypadku zatrudnienia po przerwie, podczas aktualizacji danych kadrowych związanej ze zmianą daty zatrudnienia, na zakładce [Ubezpieczenia] uzupełniane są nowe daty powstania ubezpieczeń społecznych – zgodne z nową datą zatrudnienia.

Dane dotyczące kodu tytułu ubezpieczeń są również aktualizowane w przypadku zmiany rodzaju zatrudnienia, a w przypadku właściciela przy zmianie rodzaju podstawy składek społecznych

6. **Wyплаты walutowe.** Umożliwiono naliczanie dodatków w PLN w wypłatach walutowych oraz wyświetlanie kwoty netto w walucie. Dodatkowo w programie zostały dodane nowe kolumny dostępne do wyboru:

- **Waluta** – kolumna dostępna z poziomu listy dodatków pracownika,
- **Do wypłaty w walucie** – kolumna dostępna z poziomu okna wypłat pracowników.

Kolumny domyślnie są ukryte, można je dodać za pomocą opcji Wybór kolumn.

7. **GUS Z-12.** Umożliwiono eksport danych do sprawozdania GUS Z-12 do pliku *.csv za 2024 rok.

8. **Zaświadczenie płatnika składek ZUS Z-3.** Dostosowano zaświadczenie płatnika składek ZUS Z-3 do nowego wzoru opublikowanego w dniu 19.03.2025 r. na stronach ZUS.

Zmiany

1. Deklaracje PIT:

- Umożliwiono wykazywanie na deklaracji PIT-11 w wierszu 8 przychodów z tytułu umowy zlecenie otrzymanych przez podatnika od ukończenia wieku emerytalnego – stanowiących jedynie podstawę składki zdrowotnej, od których była pobierana zaliczka podatku.
- Zmodyfikowano sposób wyświetlania daty na oknie [**Lista deklaracji pracownika**]. Okres od-do jest ustawiany na podstawie daty bieżącej. Dla deklaracji PIT-11 oraz PIT-8C, gdy data bieżąca przypada w styczniu danego roku domyślnie jako okres od-do proponowany jest rok poprzedni, natomiast od lutego rok bieżący. W przypadku deklaracji IFT-1/1R do końca lutego danego roku proponowany jest rok poprzedni, a od marca rok bieżący.

2. **Import e-Zwolnień z pliku.** Zablokowano import e-zwolnień z pliku *.csv ze statusem 'Wsteczne – do wyjaśnienia' oraz 'Wsteczne – nieuzasadnione'.

3. **Nieobecności.** Nieobecności Urlop macierzyński dodatkowy oraz Wł.urlop macierzyński (dodatkowy) ustawiono jako nieaktywne.

4. Wydruki:

- Na wydruku podsumowanie list płac umożliwiono wykazywanie składek właściciela podlegających zwolnieniu z tytułu wakacji składkowych.
- Zmodyfikowano sposób wyświetlania danych na oknie Ustalenie wartości parametrów wydruku dla wydruków Karta wynagrodzeń wg deklaracji oraz Karta wynagrodzeń wg okresu. Domyślnie proponowany jest początek okresu jako pierwszy dzień bieżącego roku.

- Na wydruku Kwitek wypłaty dla wypłat walutowych dodano informacje o kursie i dacie wypłaty.
5. **Wydruki (sPrint).** Dodano wydruki: Skierowanie na badania lekarskie, Karta wynagrodzeń wg okresu, Karta wynagrodzeń wg deklaracji, Kwestionariusz osobowy, Naliczanie podstawy zasiłku – szczegóły, Karta pracy.

Poprawiono

1. Wypłaty.

- Podczas seryjnego zamykania wypłat dla zleceniobiorców posiadających naliczone zajęcia komornicze pojawiał się komunikat błędu. Działanie poprawiono.
- W sytuacji, gdy pracownik w danym miesiącu miał zwolnienie z powodu siły wyższej na dni i inną nieobecność wynagrodzenie z tego miesiąca było niepoprawnie dopełniane podczas ustalania podstawy zasiłku chorobowego. Działanie poprawiono.
- W sytuacji, gdy pracownik przebywał na urlopie rodzicielskim z wybraną przyczyną Urlop rodzicielski 70% (do 9 tygodni) zajęcia komornicze od zasiłku macierzyńskiego za ten okres było niepoprawnie naliczane. Działanie poprawiono.

2. Nadgodziny

- Naliczane były nadmiarowe dopłaty do nadgodzin za pracę w czarnej dziurze, niepowodujące przekroczenia normy średniodobowej. Działanie poprawiono
- W sytuacji, gdy w dniu wolnym była odnotowana nieobecność, a dodatkowo w konfiguracji kalendarza zaznaczono parametr **Licz dopłaty do nadgodzin po przekroczeniu doby pracowniczej** nadmiarowo były naliczane dopłaty do nadgodzin. Działanie poprawiono.
- Nadmiarowo naliczane były dopłaty do nadgodzin 100% w przypadku przekroczenia doby pracowniczej i wypłaty naliczanej z opcją miesiący wstecz, gdy zaznaczono parametr **Licz dopłaty do nadgodzin po przekroczeniu doby pracowniczej**. Działanie poprawiono.
- Przy zaznaczonym parametrze **Licz dopłaty do nadgodzin po przekroczeniu doby pracowniczej** w niektórych przypadkach niedogodziny niewłaściwie pomniejszały nadgodziny. Działanie poprawiono.

3. Limit urlopu.

- W sytuacji, gdy w trakcie roku zmieniono wymiar etatu, limit urlopu nie był ponownie przeliczany zgodnie z zapisami historycznymi i wprowadzonymi zmianami. Działanie poprawiono.
- Podczas przeliczania limitu nieobecności dla pracownika, który w danym roku nabył prawo do urlopu dodatkowego (niepełność.) oraz miał w tym roku wykonywane 2 lub więcej zmiany wymiaru etatu, program zawieszał się. Działanie poprawiono.
- W niektórych przypadkach niepoprawnie naliczany był limit urlopu proporcjonalnego po zmianie wymiaru etatu i normy dobowej. Działanie poprawiono.

4. PIT-11.

- W przypadku osób korzystających ze zwolnienia PIT (wychowanie co najmniej czworga dzieci, powrót z zagranicy), jeśli w wypłacie przekroczony został limit 85 528 zł i jednocześnie występował ujemny element brutto, na deklaracji PIT-11 przychód był zawyżony o wartość tych elementów. Działanie poprawiono.
- Przy indywidualnym naliczaniu PIT-11, jeśli na oknie z listą deklaracji PIT danego pracownika ustawiono okres obejmujący przełom roku, w deklaracji zapisywał się niepoprawny rok. Działanie poprawiono.
- Dla zleceniobiorców powyżej 60/65 roku życia, którzy podlegali ubezpieczeniu ZUS, ale ze względu na odliczanie diet w ramach pakietu mobilności lub zwolnienie niektórych składników z opłacania składek społecznych, składki społeczne nie były poprawnie wykazywane na PIT-11 – te przychody były prezentowane w wierszu 6 zamiast 8. Działanie poprawiono.
- Dla pracowników oddelegowanych do pracy za granicę, którzy na liście płac mieli wypłacane składniki z ustawioną opcją „Waluta w wypłacie: Dowolna waluta”, kwoty tych składników nie były uwzględniane na deklaracji PIT-11. Działanie poprawiono.

5. ZUS DRA:

- Jeśli właściciel korzysta z „Małego ZUS Plus” i w styczniu podlegał zwolnieniu ze składek społecznych w ramach „wakacji składkowych”, nadmiarowo generowana była deklaracja ZUS RCA cz. II, mimo że rozlicza się on indywidualnie na ZUS DRA. Działanie poprawiono.
- Wysyłka deklaracji ZUS DRA bezpośrednio do ZUS w przypadku pracy terminalowej kończyła się błędem. Działanie poprawiono.

6. **Zapisy historyczne.** W przypadku wykonywania aktualizacji zapisu dla pracownika oddelegowanego w celu odnotowania powrotu do kraju, po odznaczeniu parametru **Oddelegowany do pracy za granicę** parametr **Najniższe wynagrodzenie** stawał się nieaktywny. Działanie poprawiono.
7. **Import danych kadrowych z arkusza Excel.** W przypadku importowania danych z pliku zawierającego dane pracownika, który nie znajdował się na liście pracowników import był przerywany. Działanie poprawiono.
8. **Wydruki.** W wypłatach naliczanych z przesunięciem, na wydruku Kwitek wypłaty (sPrint) wykazywana była stawka zaszeregowania zgodna z datą wypłaty, zamiast tej obowiązującej w okresie, za który wypłata została naliczona. Działanie poprawiono.